

Le territoire du CLPE Roanne

Les chiffres clés :

	Roanne	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	157 642	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,4%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	31%	35%
Population active (15-64 ans) :	67 794	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	68%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	38 715	2 487 094
Evolution en 2023 :	-1,6%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	15 500	1 206 902
Evolution annuelle :	-4%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	7 000	492 484
Evolution annuelle :	-2%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	50%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	63%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	7,0%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	11 446	629 795
Evolution annuelle :	+4%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	33%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	2 121	101 560
Hors CPF autonome :	1 032	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	72%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	39%	41%

Données socio-économiques :



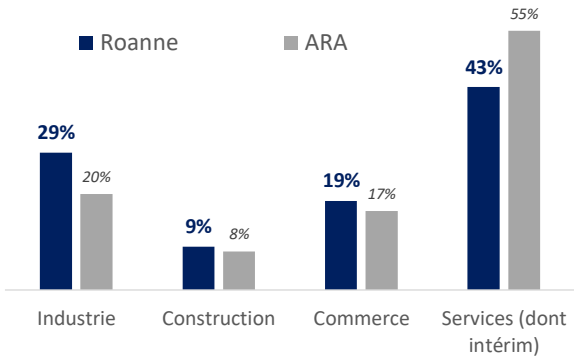
	Roanne	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	157 642	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,4%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,5%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-1,2%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	89	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	31%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	31%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	19%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	26 198 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	41%	48%
Population active (15-64 ans)	67 794	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	68%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	50%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	65%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Roanne	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 239	+0,8%	29%	20%
Construction	3 561	-3,7%	9%	8%
Commerce	7 298	+0,4%	19%	17%
Services (dont intérim)	16 617	-3,4%	43%	55%
TOTAL	38 715	-1,6%	100%	100%

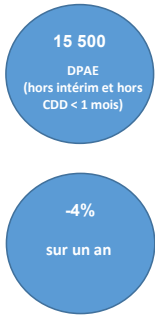


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

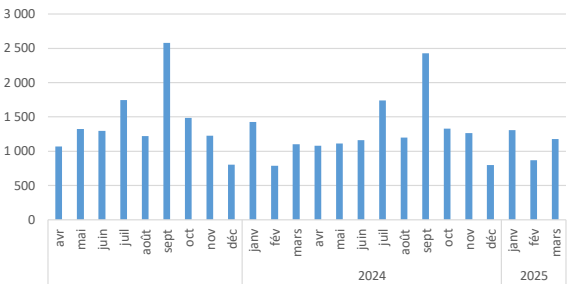
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	7 298	19%
Action sociale et hébergement médico-social	3 645	9%
Construction	3 561	9%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 989	8%
Industries agro-alimentaires	2 133	6%
Transports et entreposage	1 980	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 805	5%
Hébergement et restauration	1 755	5%
Activités de services administratifs et de soutien	1 739	4%
Habillement, textile et cuir	1 299	3%

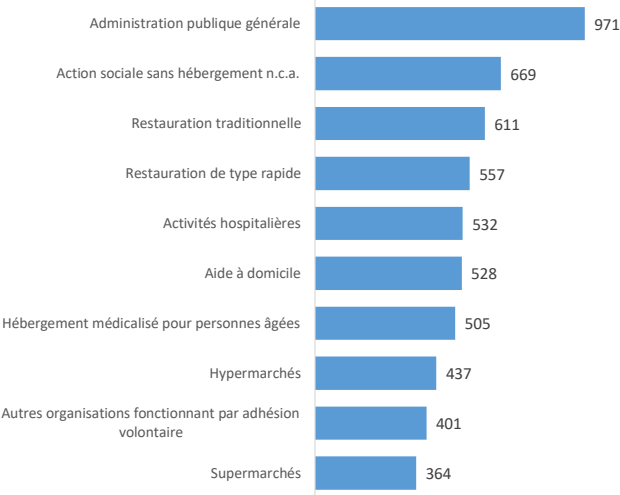
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



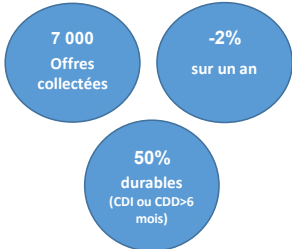
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



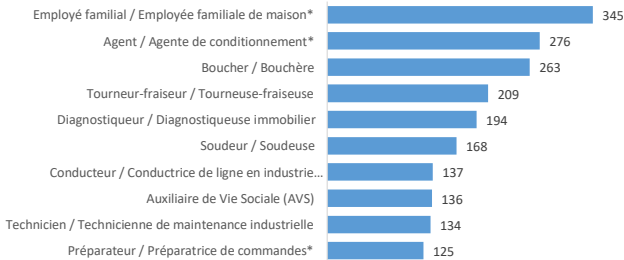
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
26420027000017	CENTRE HOSPITALIER GENERAL DE ROANNE	8610Z	Activités hospitalières	446
51319313600019	ROADIS	4711F	Hypermarchés	346
34923141500051	SESAME	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	315
20003573100013	ROANNAIS AGGLOMERATION	8411Z	Administration publique générale	264
40728044500013	REVILLON CHOCOLATIER	1082Z	Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie	245
21420187300012	COMMUNE DE ROANNE	8411Z	Administration publique générale	191
37970634400049	KNDS FRANCE	2540Z	Fabrication d'armes et de munitions	155
77573383500794	MAJ	7729Z	Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques	104
80385478500018	RESSOURCERIE ACORA	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	97
06780042505249	ONET SERVICES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	94

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
82828970200015	MOTIV INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 185
43399935611421	RANDSTAD, ESPACE MERMOZ 2EME ETAGE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	456
45132990807206	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	322
97948387200011		8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	263
98046155200013		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	256
44135591400298	AC ENVIRONNEMENT	7120B	Analyses, essais et inspections techniques	231
89150953100010	TEMPORIS	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	209
42995529713274	MANPOWER FRANCE, MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	203
79277784900011	DIDOM SCES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	190
49418022700022	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	120

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

63%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H2206	Menuisier / Menuisière	87	2,2	5	5	3	4	4	3
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	94	2,0	5	5	3	2	4	3
F1604	Plaquiste	70	1,9	5	5	1	3	4	2
K2503	Agent / Agente de sécurité	133	1,8	5	3	2	3	3	4
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 459	1,7	5	3	4	4	4	5
F1602	Électricien / Électricienne du bâtiment	259	1,7	5	3	4	4	3	2
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	1 066	1,7	5	3	5	5	4	4
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	417	1,6	5	5	1	3	3	4
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	527	1,6	5	4	3	5	5	2
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	336	1,6	5	5	5	2	5	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

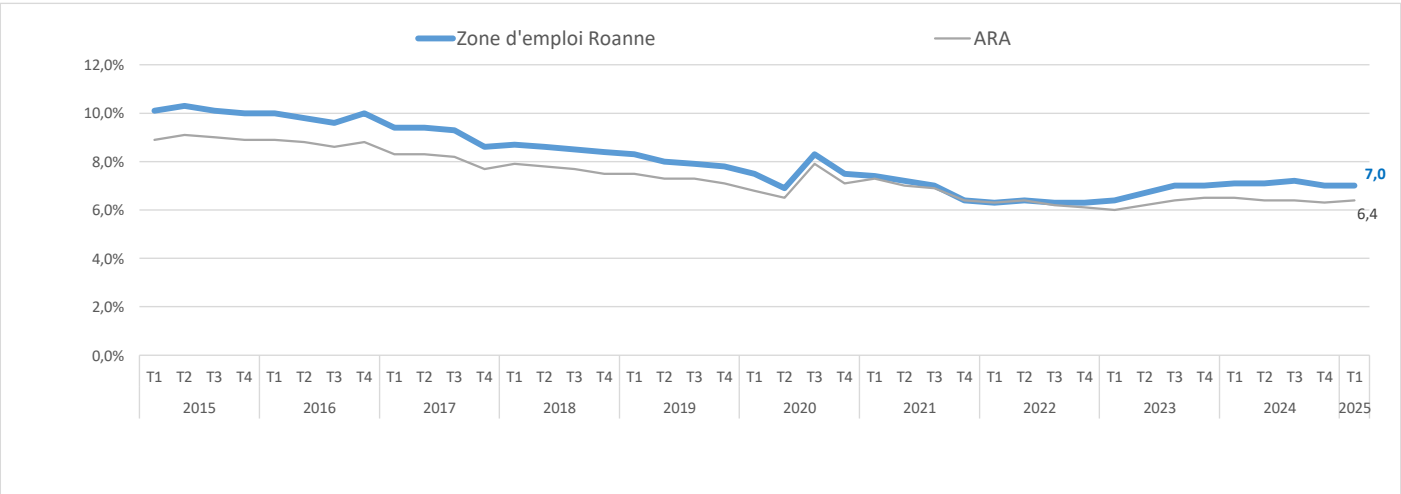
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



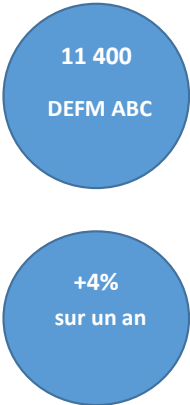
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

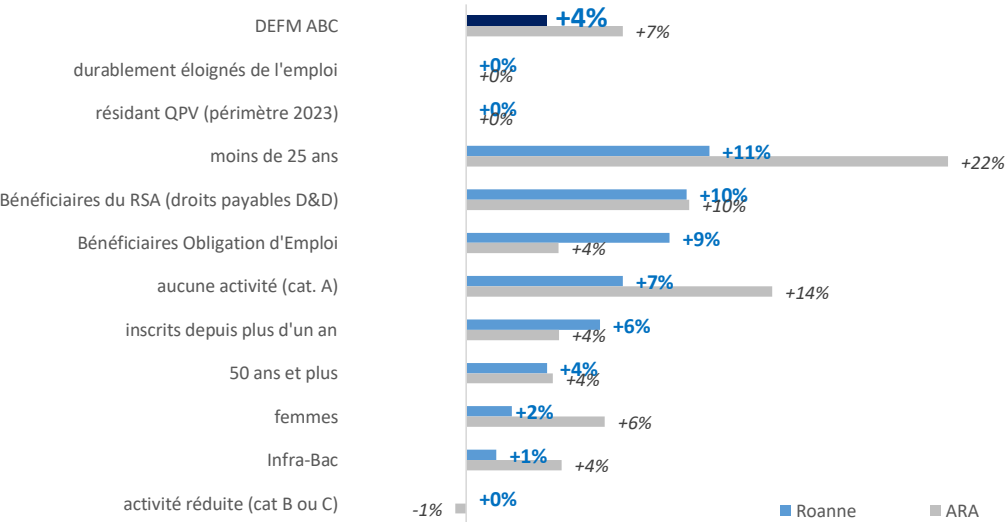
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

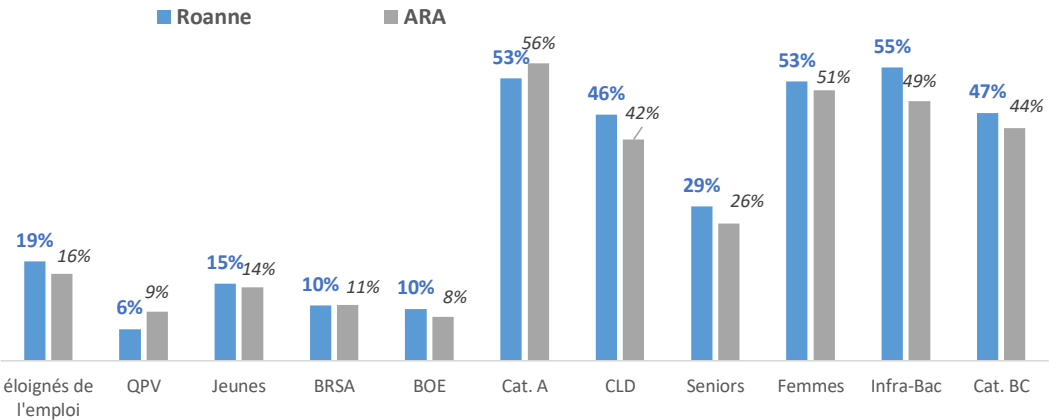


	Roanne			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	11 446	100%	+4%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	2 144	19%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	682	6%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 668	15%	+11%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 198	10%	+10%	11%	+10%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 112	10%	+9%	8%	+4%
aucune activité (cat. A)	6 095	53%	+7%	56%	+14%
inscrits depuis plus d'un an	5 312	46%	+6%	42%	+4%
50 ans et plus	3 329	29%	+4%	26%	+4%
femmes	6 028	53%	+2%	51%	+6%
Infra-Bac	6 333	55%	+1%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	5 351	47%	+0%	44%	-1%
Accompagnement Global	169	1%	+1%	2%	-6%

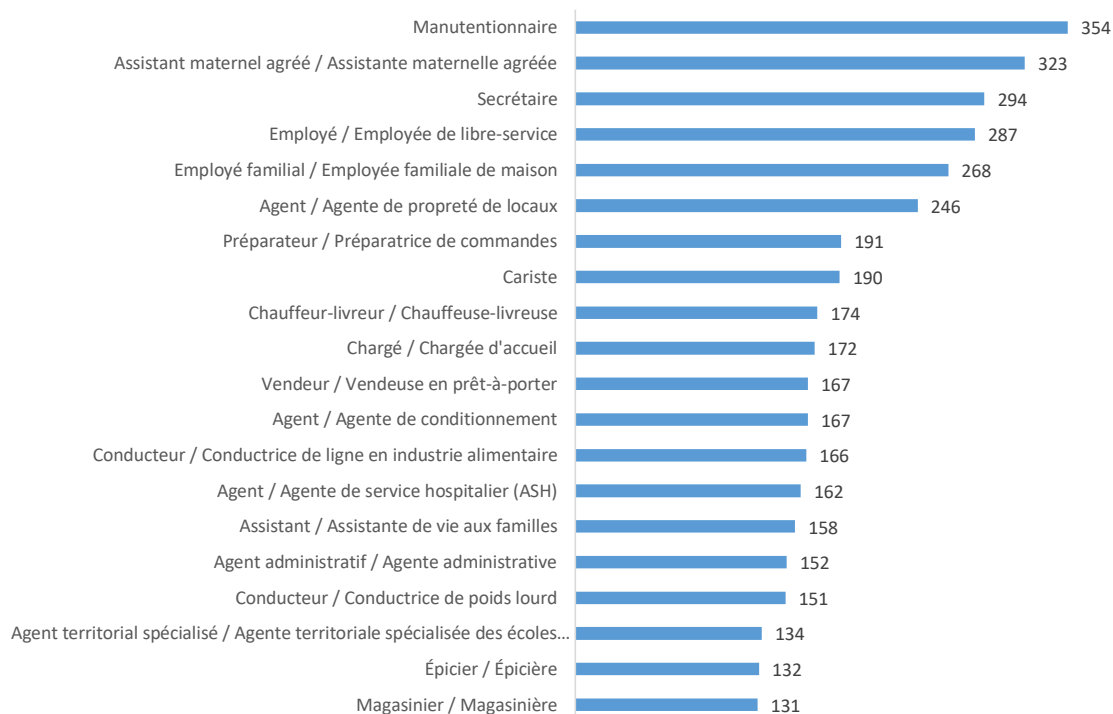
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



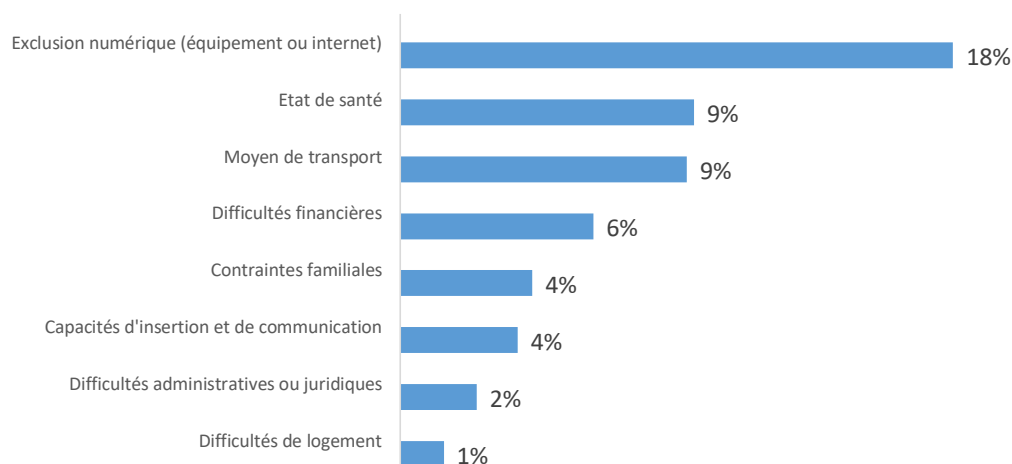
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



33%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



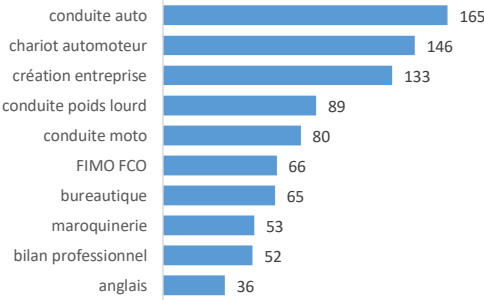
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	292	14%	15%
AFPR-POEI	297	14%	12%
AIF	125	6%	4%
POEC	56	3%	3%
CPF AUTONOME	1 089	51%	51%
Conseil Régional	134	6%	8%
AUTRES	128	6%	8%
TOTAL	2 121	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	440	21%	15%
50 ans et plus	360	17%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	177	8%	10%
Infra-Bac	1 085	51%	55%
Femmes	1 091	51%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	156	7%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	123	6%	6%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	165	8%
chariot automoteur	146	7%
création entreprise	133	6%
conduite poids lourd	89	4%
conduite moto	80	4%
FIMO FCO	66	3%
bureautique	65	3%
maroquinerie	53	2%
bilan professionnel	52	2%
anglais	36	2%

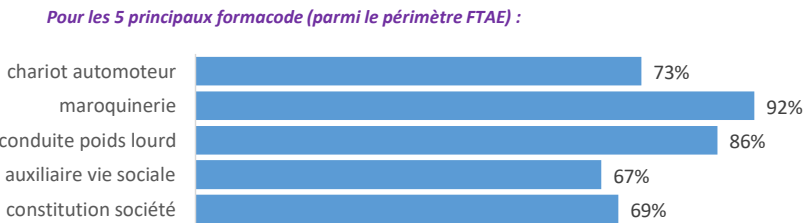
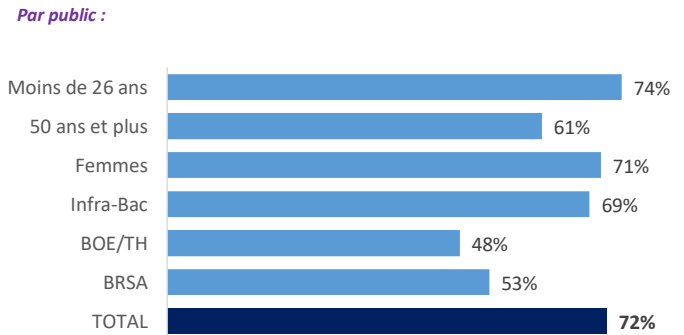
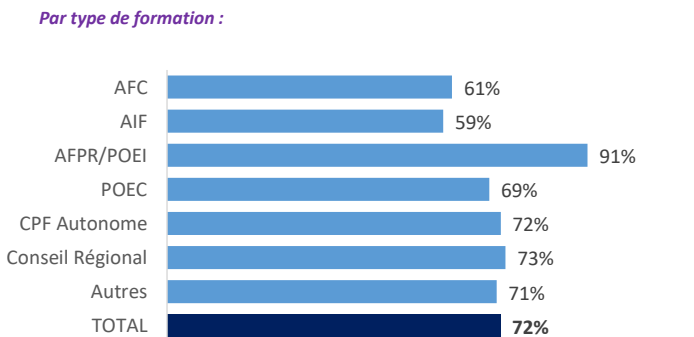


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

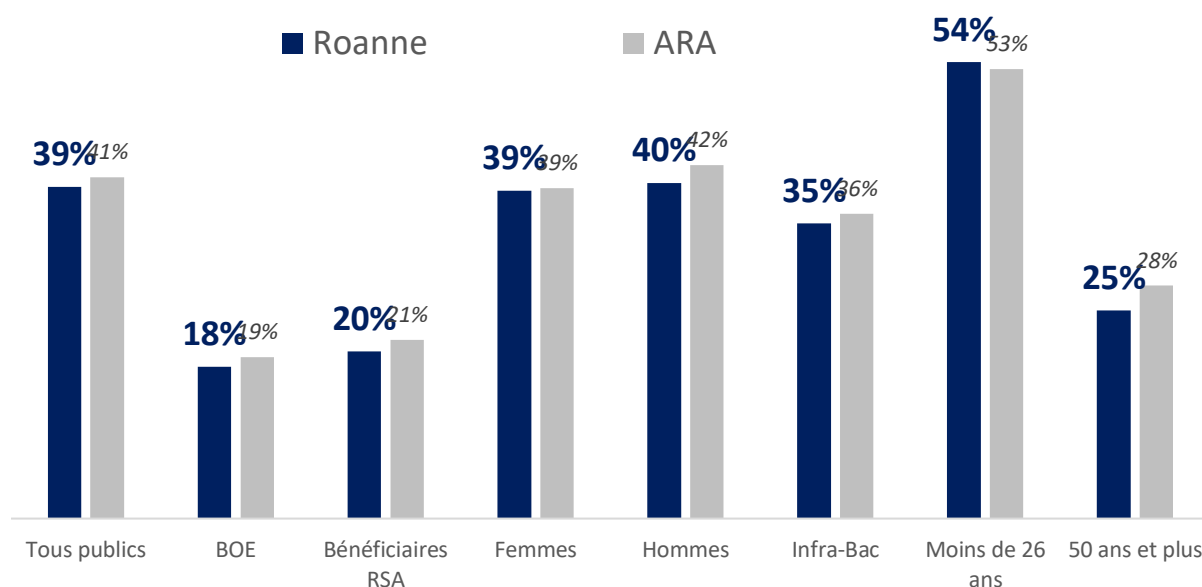
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.